

## “Inclusão”, precisamos falar sobre isso!

\*Artigo por Celso Braga - sócio diretor do Grupo Bridge

Há mais de 28 anos trabalhando com empresas tenho acompanhado os movimentos de abertura para a inclusão racial, de gênero e de pessoas portadoras de necessidades especiais. Já vivi situações em que falar em ter negros num processo de seleção era algo que não podia entrar nem em questão, se falar de discriminação sexual ainda mais e de “por favor quero homens e não mulheres”, sempre foi algo triste de ser percebido.

Os tempos mudaram e essas questões inverteram de posicionamento em alguns casos chegando ao absurdo de querer contratar as pessoas por serem negras, gays e mulheres em detrimento das competências de cada pessoa. Movimento que claro não se sustenta no dia a dia posterior as contratações.

A questão da inclusão tem a ver com as pessoas se considerarem iguais como pessoas e diferentes nos outros quesitos, e, em ambos os casos competentes para realizar as funções as quais correspondem.

A empresa inclui porque acha que a pessoa é capaz, talentosa e pode realizar as atividades e funções a ela conferidas, sem de qualquer forma levar outros quesitos em questão. A sociedade como um todo tem se revelado ainda frágil nesse sentido, fomos criados para ser excludentes e preconceituosos, ainda não basta falar conceitualmente sobre aceitar as diferenças se elas ainda existem em nosso comportamento explícito no dia a dia, e quando digo no comportamento é porque o discurso já mudou em muitos casos, mas o comportamento ainda não. A boa notícia é que estamos no caminho certo mesmo que ainda distantes na prática.

Perfil Celso Braga

Sócio-diretor do Grupo Bridge

Celso é Psicólogo e Mestre em Educação, pós-graduado em Psicodrama Sócio Educacional pela ABPS. É qualificado como professor supervisor pela FEBRA, fundador e diretor do Grupo. Possui 25 anos de experiência na área de desenvolvimento de lideranças em organizações, em desenvolvimento de estratégias organizacionais, planejamento estratégico, projetos educacionais, desenho de conexões entre iniciativas da educação corporativa e de soluções para inovação. Palestrante internacional com atuação em conferências e universidades, autor de livros voltados para gestão organizacional, inovação e sociedade ('A Jornada Ôntica – Uma perspectiva sustentável para o mundo através das organizações', 2013; 'Educação para excelência', 2014; 'O Hólón da liderança – Um novo jeito para liderar', 2015; 'Inovação: diálogos sobre a prática', 2016; 'Inovação: diálogos sobre colaboração produtiva', 2017). Idealizador do evento IBEX (Innovation Bridge Experience), que acolhe o Prêmio 'O Melhor da Inovação'.

Mais Informações para imprensa

Comunicação Vertical