

www.epoca.com.br  
**ÉPOCA**

**EDIÇÃO ESPECIAL**

**AS**

**100**

**MELHORES  
EMPRESAS  
PARA  
TRABALHAR  
2011 | 2012**

E mais:  
**AS 30 MELHORES ENTRE AS  
PEQUENAS E MÉDIAS**

- \* As 20 que mais empregam mulheres e jovens
- \* As 20 companhias que mais cresceram, contrataram e promoveram
- \* Como o mercado de trabalho evoluiu nos 15 anos de pesquisa

**GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®**

MELHORES  
EMPRESAS  
PARA  
TRABALHAR  
BRASIL  
2011

R\$ 14,90  
Nº 6



7 588037 574145



# No ritmo do rock

Cármen Guariseim

A Inmetrics tem nove anos de vida e oferece aos seus clientes serviços de eficiência em tecnologia da informação. Os funcionários, em sua maioria jovens entre 25 e 30 anos, adoram o ambiente da empresa, que definem como desafiador, pela dinâmica do negócio. Eles afirmam que isso estimula o aprendizado e o desenvolvimento e oferece boas oportunidades para promoções. "O ambiente é inteligente e a cada projeto nós aprendemos mais", diz um empregado. O pacote de benefícios da Inmetrics é composto de uma pontuação, que muda dependendo do cargo. Cada ponto equivale a R\$ 1. De acordo com a quantidade de pontos, o empregado escolhe os benefícios que deseja ter e que atendam melhor a sua necessidade. O ambiente é tão bom que vários casais se formaram lá dentro e continuam trabalhando juntos.

O programa In Music ajuda a reunir funcionários que gostam de música. Eles criaram até uma banda de rock que vem fazendo sucesso. Como o número de integrantes está crescendo, existe a possibilidade desse grupo se dividir em duas bandas. "Quando temos sucesso em um projeto, há sempre uma vibração coletiva", diz uma funcionária. Entre os objetivos da empresa para o futuro, está a meta de triplicar o número de empregados até 2015.

## Histórico no prêmio

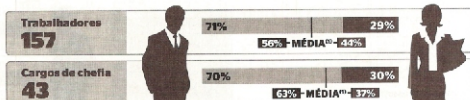
1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010

## PERFIL

**Sector**  
Tecnologia da Informação

**Ano de fundação**  
2002  
**Faturamento em 2010**  
R\$ 214 milhões

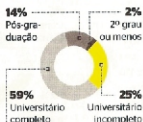
**Localização**  
SP (sede)



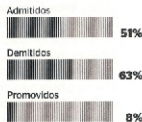
## Faixa etária



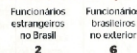
## Escolaridade



## Movimentação



## Internacionalização



## O que os funcionários mais valorizam



## Remuneração

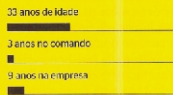
Os funcionários recebem apenas o salário fixo mensal. A política de remuneração variável da empresa está disponível somente para os gestores. O empregado que indicar alguém para trabalhar na empresa ganha um prêmio de R\$ 1.000.



"Contratamos gente que compartilha nossos valores. Buscamos pessoas que são obstinadas por excelência e eficiência em tudo que fazem e que sejam persistentes, transparentes, francas, proativas e orientadas para o resultado."

**Pablo Cavalcanti**  
Presidente da Inmetrics

## CARACTERÍSTICAS DO PRESIDENTE



## A empresa oferece

<input checked="" type="checkbox"/> Possibilidade de horário flexível	Quantos funcionários: 100%
<input checked="" type="checkbox"/> Bolsa de estudos <sup>(2)</sup>	<input type="checkbox"/> Línguas <input type="checkbox"/> Graduação ou pós <input type="checkbox"/> Ensino técnico
<input checked="" type="checkbox"/> Academia/práticas esportivas	<input type="checkbox"/> Academia dentro da empresa
<input type="checkbox"/> Aposentadoria privada	<input type="checkbox"/> Academia fora da empresa
<input checked="" type="checkbox"/> Oportunidades de formação	<input checked="" type="checkbox"/> Atividades coletivas (incluem corridas e outras modalidades)
	<input type="checkbox"/> Empresa contribui com menos que o salário
	<input type="checkbox"/> Entre 100% e 120% do salário
	<input type="checkbox"/> Mais que 120% do salário
	<input type="checkbox"/> Mentoring <input checked="" type="checkbox"/> Coaching <input type="checkbox"/> Universidade interna
	<input type="checkbox"/> Programa de desenvolvimento que quiser

(1) Média das empresas participantes da pesquisa

(2) Para pelo menos 50% dos funcionários