

# Panorama

RAC

Número 7 - Setembro / 2011

As melhores  
empresas para  
**trabalhar**  
em Campinas  
e região



# RECURSOS HUMANOS



Estágio e trainee:  
rumo à evolução

**18**



A força da criatividade

**10**



Apoio para crescer

**28**

Editorial

**4**

Cartas

**5**

Entrevista

**6**

Acertando o alvo

**14**

Prata da casa

**22**

Aprende-se todo dia

**24**

O que cabe aos líderes?

**26**

Um berço de boas empresas

**38**

As melhores empresas  
para trabalhar (GPTW)

**40**

Curiosidades

**48**

Artigo

**50**

**31 -  
Empresas**



# Um berço de boas empresas

“Tenho muita motivação para vir trabalhar sabendo que todos os escalões da companhia estão alinhados”, afirma o engenheiro da Elektro, Akira Higa

**Seleção das 16 melhores organizações para trabalhar em Campinas e região, de acordo com a Great Place To Work, revela um novo cenário nos negócios da região**

O engenheiro Akira Higa é um dos quatro mil funcionários que integram a companhia de distribuição de energia Elektro, localizada em Campinas. De sua mesa, ele monitora o abastecimento de energia elétrica, em tempo real, das cidades localizadas no norte, oeste e litoral do Estado de São Paulo. Colaborador há mais de 30 anos, Higa começou sua trajetória como técnico na empresa, que ainda fazia parte da Companhia Energética de São Paulo (CESP). Hoje, a Elektro é a melhor empresa para trabalhar de Campinas e região e se aproxima de seu maior objetivo: tornar-se a maior e melhor distribuidora de energia do Brasil. Para Higa, a comunicação eficiente, o acesso livre a todos os ambientes e o reconhecimento dos valores da empresa são a razão dessa premiação. “Tenho

muita motivação para vir trabalhar sabendo que todos os escalões da companhia estão alinhados e que temas como segurança, respeito, integridade, comunicação e excelência são praticados todos os dias”, destaca.

A unidade da distribuidora localizada no Jardim Nova América conta com refeitório, quadras poliesportivas, academia, café e lanchonete. O engenheiro já integrou o grupo de corrida de rua, que conta com uma pista para treinamento dentro da unidade. “Também já participei dos passeios culturais e conheço alguns funcionários que integram o coral da empresa”, conta. Benefícios importantes e que vão além de um bom salário são iniciativas que mais empresas devem adotar ao longo dos anos. Segundo o professor Paulo Lot Junior, coordenador do nú-



cleo de empregabilidade da Universidade São Francisco (USF), a adoção dessas práticas está de acordo com a alta competitividade entre as empresas por novos e maiores mercados. “A globalização tornou o mundo menor. E as companhias precisam ser mais produtivas que seus concorrentes. Como os recursos tecnológicos são basicamente os mesmos a todas, o recurso humano passa a ser o diferencial”. Com o objetivo de reter seus talentos, as organizações se vêem obrigadas a estimular um excelente ambiente de trabalho, que desperte o desafio e o comprometimento do colaborador. Assim, empresas que permitem um contato mais fácil e amplo com a chefia, planos de carreira e incentivos à inovação acabam tendo diferenciais intangíveis, mas que fazem os funcionários se sentirem mais valorizados e responsáveis

pelos resultados da empresa. “O objetivo final é reter os melhores colaboradores e atrair um perfil inovador, principalmente entre as novas gerações”, diz Lot Junior.

## Seleção

Em sua 15ª edição, a empresa global especialista em ambiente de trabalho Great Place to Work (GPTW) apresentou as melhores empresas para trabalhar em Campinas e região. O principal critério para as empresas estarem nesta lista

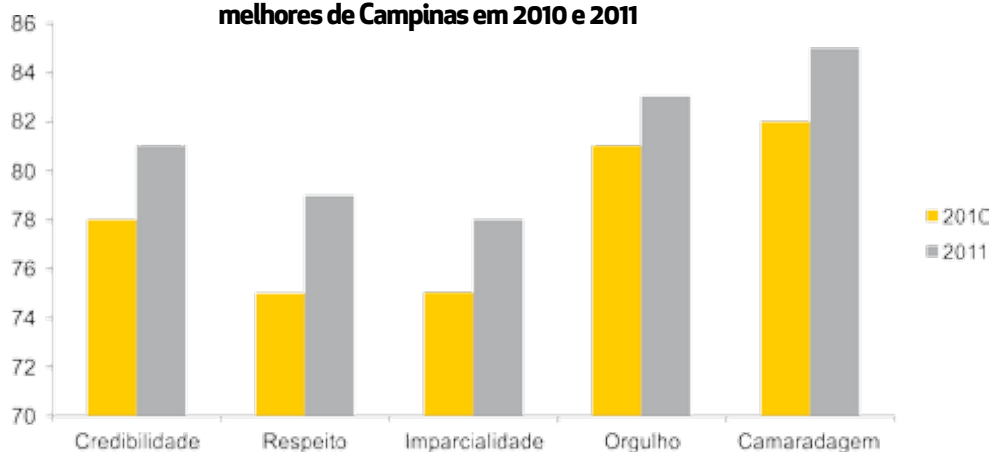
era o de possuir mais de 50 funcionários, além de ter sede em Campinas e região. As 16 companhias vencedoras empregam 63% do total de funcionários das empresas inscritas na pesquisa deste ano, ou seja, 16.124 funcionários. Isso revela a importância que a região de Campinas tem para a economia nacional. “Segundo dados da Fundação Getúlio Vargas, esta é a melhor cidade para trabalhar no interior do País. Além disso, a logística privilegiada, além da maior concentração de grandes centros de pesquisa



**Paulo Lot Junior, coordenador do núcleo de empregabilidade da USF: “o recurso humano passa a ser o diferencial”**

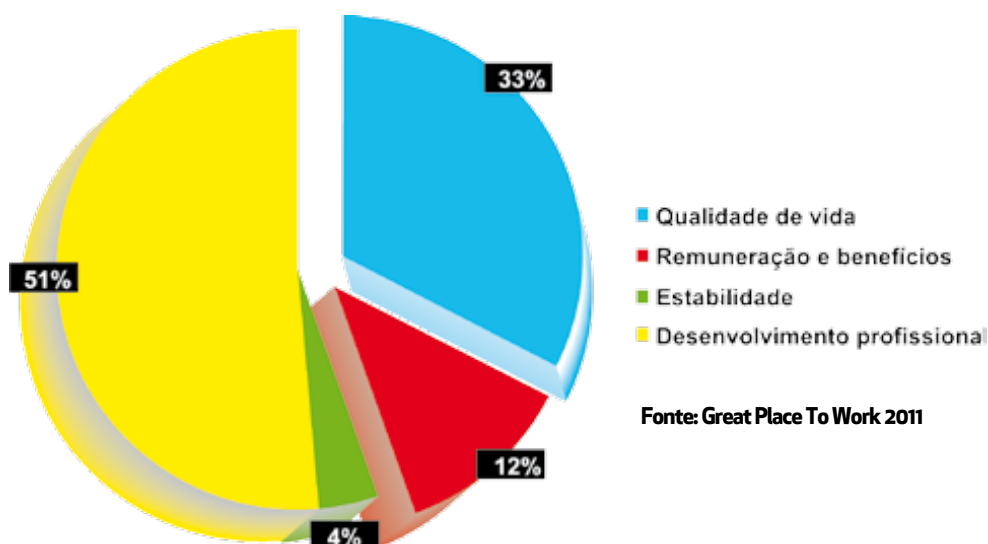
## Satisfação em relação a valores

**Comparação da média por valores das melhores de Campinas em 2010 e 2011**



## Índice de retenção das 16 melhores

**O que mais retém os funcionários nas empresas é a oportunidade de crescer profissionalmente**



Fonte: Great Place To Work 2011

e ensino, contribui para o novo panorama que Campinas projeta para o mundo dos negócios”, informa o professor.

O resultado da pesquisa revelou o quanto as empresas investem em um bom ambiente para trabalhar: 67% dos funcionários acreditam possuir benefícios diferenciados nessas empresas (6% a mais do que no mesmo estudo de 2010). “Deve-se destacar também a prática de muitas empresas de investir na qualificação de seu quadro de profissionais, subsidiando cursos de especialização e formando funcionários. Esta também é uma forma de cuidar da equipe e incentivá-la à inovação”, indica. “Desenvolver as potências num ambiente criativo e que recompense uma boa ideia do funcionário é fundamental principalmente para as novas gerações que surgem no mercado e não consideram o salário o melhor benefício da empresa”, afirma o professor.

Do outro lado, estão os consumidores mais conscientes que exigem um bom atendimento e produtos de qualidade. “Tudo isso colabora para o desenvolvimento acelerado dos negócios, a conquista de novos mercados em nichos específicos e a valorização da equipe”, relata. ■



*“Buscamos profissionais que tenham comprometimento com a empresa, tanto em relação ao trabalho quanto no relacionamento com os clientes. Observância aos valores da empresa, respeito às pessoas, dedicação e transparência também são características muito valorizadas pela Ícaro”*

(Kleber Stroeh, diretor executivo)

**PERFIL**

**Setor**  
Tecnologia da Informação

**Ano da fundação**  
1997

**Informações sobre vagas:**  
career@icarotech.com

**Localização**  
Campinas/SP

**A empresa oferece**

Possibilidade de horário flexível  
 Sim  Não

Bolsa de estudos  
 Faculdade  
 Pós-Graduação  
 Idiomas

Academias/Práticas Esportivas  
 Sim  Não

Aposentadoria Privada:  
 Sim  Não

Oportunidades de formação:  
 PROGRAMA DE TREINAMENTO INTERNO  
 TREINAMENTOS IN COMPANY

## VITÓRIA DE TODO O TIME

Para a Ícaro Technologies, o reconhecimento como uma das melhores empresas para trabalhar em Campinas e região representa uma conquista de todos os funcionários. A empresa é voltada para resultados e, por isso, dá flexibilidade aos horários dos colaboradores. Outro benefício é a política de participação nos resultados. Para incentivar a qualidade de vida, a companhia mantém grupos de futebol, basquete, corrida, caminhada e ciclismo, com assessoria esportiva especializada. Também promove treinamentos in company e em instituições credenciadas, além de oferecer bolsas para cursos de idioma e pós-graduação. “Entender que é o funcionário quem faz a organização caminhar é papel fundamental do gestor”, afirma o diretor executivo, Kleber Stroeh.



*“Quando trabalhamos com gente competente, comprometida e justa, o trabalho, embora duro, o mercado, embora muito competitivo, as dificuldades, enfim, todos os obstáculos ao êxito, se tornam pequenos. São degraus de uma escada que subimos quase sem perceber. Um belo dia olhamos pra baixo e nos admiramos com a altura onde um grupo de gente talentosa e feliz com o que faz é capaz de alcançar”*

(Paulo Cavalcanti, presidente)

## CONHECIMENTO É A CHAVE

“Para nós, o conhecimento é a chave do negócio e são os funcionários que o detêm, transferem e disseminam”, informa o presidente da Inmetrics, Pablo Cavalcanti. Por isso, a empresa incentiva a criação de grupos de estudo entre os próprios colaboradores, para que todos se aprimorem tecnicamente, e apoia o desenvolvimento de teses e monografias que tenham a empresa como objeto de estudo. A Inmetrics também criou um pacote de benefícios baseado em pontos que variam conforme o cargo do funcionário. Cada ponto é equivalente a R\$ 1,00 e, de acordo com a quantidade de pontos, cada funcionário escolhe os benefícios mais adequados a sua necessidade. Além disso, colabora no reembolso de cursos de qualificação dos funcionários e oferece programas de trainee e estágios.

**PERFIL**

**Setor**  
Tecnologia da informação

**Ano da fundação**  
2002

**Informações sobre vagas:**  
rh@inmetrics.com.br

**Localização**  
Campinas/SP

**A empresa oferece**

Possibilidade de horário flexível  
 Sim  Não

Bolsa de estudos  
 Faculdade  
 Pós-Graduação  
 Idiomas

Academias/Práticas Esportivas  
 Sim  Não

Aposentadoria Privada:  
 Sim  Não

Oportunidades de formação:  
 FORMAÇÃO DE GRUPOS DE ESTUDO  
 APOIO À TESES E MONOGRAFIAS